

**ACUERDA**

**Primero.-** Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios, con notificación a la Comisión Negociadora.

**Segundo.-** Proceder a su depósito en el órgano competente.

**Tercero.-** Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

En Segovia, a 31 de octubre de 2019.— El Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, Eugenio Hurtado Garrido.



**FICA**  
Industria,  
Construcción y Agro  
Segovia

**CALENDARIO LABORAL AÑO 2020**  
**SECTOR CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS DE SEGOVIA**



**FICA**  
Industria,  
Construcción y Agro  
Segovia

DIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F	S	D	8	F	8	8	S	8	8	D	8
2	FC	D	8	8	S	8	8	D	8	8	F	8
3	FC	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
4	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
5	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
6	F	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
7	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F
8	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	F
9	8	D	8	F	S	8	8	D	8	8	8	FC
10	8	8	8	F	D	8	8	8	8	S	8	FC
11	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FC
12	D	8	8	D	8	8	D	8	S	F	8	S
13	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
14	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
15	8	S	D	8	8	8	8	F	8	8	D	8
16	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
17	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
18	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
19	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
20	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
21	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
22	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
23	8	D	8	F	S	8	8	D	8	8	8	8
24	8	8	8	FC	D	8	8	8	8	S	8	FC
25	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	F
26	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
27	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
28	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	FC
29	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	FC
30	8		8	8	S	8	8	D	8	8	8	FC
31	8		8		D		8	8		S		FC
Horas	152	160	176	144	160	176	184	168	176	168	160	96
Dias	19	20	22	18	20	22	23	21	22	21	20	12

S= SABADO D= DOMINGO F= FESTIVOS FC= FIESTAS CONVENIO V= VACACIONES

El calendario se ha confeccionado sobre la base de que las vacaciones sean 21 días laborales, o el equivalente a 168 horas de trabajo.

Cada pueblo de la provincia tiene que respetar las dos fiestas locales. En el supuesto de que alguna fiesta local coincida con un día no laborable de este Convenio, se disfrutará al día siguiente laborable. También se puede modificar el calendario laboral de acuerdo entre el Comité o trabajadores y la empresa antes del mes de enero. Si no hay acuerdo se debe respetar el calendario tipo.