



### III. Administración Autonómica

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**Consejería de Empleo**  
**Delegación Territorial de Salamanca**  
**Oficina Territorial de Trabajo**

El 21 de diciembre de 2021, se ha registrado telemáticamente documentación relativa al acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las actividades de la construcción de Salamanca.

La Comisión Negociadora, en reunión mantenida el pasado 16 de diciembre de 2021, acordó aprobar el calendario laboral para el año 2022, aportando el mismo junto con el acta justificativo de tal acuerdo.

De conformidad con lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, así como lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esta Oficina Territorial de Trabajo,

RESUELVE:

Primero.- ordenar la inscripción y depósito del acuerdo de aprobación del calendario laboral para el año 2022 del convenio colectivo para las actividades de la construcción de Salamanca.

Segundo.- ordenar la publicación, obligatoria y gratuita en el B.O.P. de Salamanca del calendario laboral para el año 2022 del convenio colectivo para las actividades de la construcción de Salamanca.

CALENDARIO LAROBAL CONSTRUCCION 2022													
DIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	FCL	8	8	7	D	8	7	8	8	S	FCL	8	
2	D	8	8	S	FCL	8	S	8	7	D	8	7	
3	8	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
4	8	7	7	8	8	S	8	8	D	8	7	D	
5	8	S	S	8	8	D	8	7	8	8	S	8	
6	FCL	D	D	8	7	8	8	S	8	8	D	FCL	
7	NL	8	8	8	S	8	8	D	8	7	8	8	
8	S	8	8	7	D	8	7	8	8	S	8	FCL	
9	D	8	8	S	8	8	S	8	7	D	8	7	
10	8	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S	
11	8	7	7	8	8	S	8	8	D	8	7	D	
12	8	S	S	8	8	D	8	7	8	FCL	S	8	
13	8	D	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8	
14	7	8	8	FCL	S	8	8	D	8	7	8	8	
15	S	8	8	FCL	D	8	7	FCL	8	S	8	8	
16	D	8	8	S	8	8	S	8	7	D	8	7	

CVE: BOP-SA-20211231-002



	17	8	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S		
	18	8	7	7	8	8	S	8	8	D	8	7	D		
	19	8	S	S	8	8	D	8	7	8	8	S	8		
	20	8	D	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8		
	21	7	8	8	8	S	8	8	D	8	7	8	8		
	22	S	8	8	7	D	8	7	8	8	S	8	8		
	23	D	8	8	FCL	8	8	S	8	7	D	8	7		
	24	8	8	8	D	8	7	D	8	S	8	8	S		
	25	8	7	7	NL	8	S	8	8	D	8	7	D		
	26	8	S	S	8	8	D	8	7	8	8	S	FCL		
	27	8	D	D	8	7	8	8	S	8	8	D	8		
	28	7	NL	8	8	S	8	8	D	8	7	8	8		
	29	S		8	7	D	8	7	8	8	S	8	8		
	30	D		8	S	8	8	S	8	7	D	8	7		
	31	8		8		8		D	8		NL		S		
	HORAS	149	148	180	140	164	172	163	172	171	148	164	147	1918	
	DÍAS	19	19	23	18	21	22	21	22	22	19	21	19	246	
	Vacaciones										(horas)			164	
	Fiestas Locales (2 días)										(horas)			16	
	Total horas Calendario Laboral										(horas)			1738	
	JORNADA 2.022										(horas)			1736	
	FCL= Fiesta en Castilla y León S= Sábado D= Domingo								NL= No Laborable por Convenio						
	EXCESO DE JORNADA													2	
1].	Además de las Fiestas Nacionales, Autonómicas y Locales, serán días NO LABORALES, exclusivamente para el año 2.022, los días siguientes: 7 de enero, 28 de febrero, 25 de abril y 31 de octubre.														
2].	El presente calendario es orientativo, pudiendo la empresa y los trabajadores pactar de mutuo acuerdo un calendario propio que se ajuste a la jornada ordinaria anual para el año 2.022 [ 1.736 Horas ].														
3].	Los trabajadores con contrato de duración determinada y/o a tiempo parcial disfrutarán de esta reducción en proporción al tiempo de trabajado durante el presente año.														
4].	Toda propuesta de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada del recibo de finiquito que deberá ser conforme al modelo que figura anexo de este convenio. La Confederación Nacional de la Construcción editará y será expedido por la Asociación de Empresarios Salmanticos de la Construcción [AESCON], teniendo una validez de 15 días naturales siguientes a la fecha de expedición.														
5].	En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del trabajador, no será de aplicación el párrafo anterior.														



6].	Los trabajadores afectados por el presente convenio, dispondrán de 2 horas a disfrutar en el año 2.022 de mutuo acuerdo con la								
	empresa. Si no fuera posible su disfrute serán abonadas, antes de la finalización del año, como extraordinarias, con incremento								
	del 25 % respecto de la escala del convenio.								
	Los trabajadores con contrato de duración determinada y/o a tiempo parcial disfrutaran de esta reducción en proporción al tiempo								
	de trabajo durante el presente año.								