



RC-17495

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
Delegación Territorial de Segovia*OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO***RESOLUCIÓN DE LA OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO DE SEGOVIA POR LA QUE SE ORDENA LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO, EL DEPÓSITO Y LA PUBLICACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2024 DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS EN LA PROVINCIA DE SEGOVIA**

VISTO el acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el sector de CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PUBLICAS de Segovia, **Código de Convenio 40000115011982**, por el que se aprueba el **CALENDARIO LABORAL para el año 2024**, suscrito por la Asociación Provincial de Industrias de la Construcción (APIC) en representación de los empresarios y las centrales sindicales Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT) en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, en el RD 831/95 de 30 de mayo sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración de Estado a la Comunidad de Castilla y León y en la Orden de 12 de septiembre de 1997 de la Consejería de Industria, Comercio y Turismo por la que se crea el Registro de Convenios colectivos de la Comunidad de Castilla y León.

Esta Jefatura de la Oficina Territorial de Trabajo

ACUERDA

PRIMERO.— Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios, con notificación a la Comisión Negociadora.

SEGUNDO.— Proceder a su depósito en el órgano competente.

TERCERO.— Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

Segovia, a 21 de noviembre de 2023.— La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Raquel Alonso Pérez.



CALENDARIO LABORAL AÑO 2024
SECTOR CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PUBLICAS DE SEGOVIA

DIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F	8	8	8	F	S	8	8	D	8	F	D
2	FC	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
3	FC	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
4	FC	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
5	FC	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
6	F	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	F
7	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
8	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
9	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F
10	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
11	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
12	8	8	8	8	D	8	8	8	8	F	8	8
13	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
14	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
15	8	8	8	8	8	S	8	F	D	8	8	D
16	8	8	S	8	8	D	8	FC	8	8	S	8
17	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
18	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
19	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
20	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
21	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
22	8	8	8	FC	8	S	8	8	D	8	8	D
23	8	8	S	F	8	D	8	8	8	8	S	FC
24	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	FC
25	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	F
26	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	FC
27	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FC
28	D	8	F	D	8	8	D	8	S	8	8	S
29	8	8	F	8	8	S	8	8	D	8	8	D
30	8		S	8	8	D	8	8	8	8	S	FC
31	8		D		8		8	S		8		FC
Horas	144	168	152	160	176	160	184	160	168	184	160	104
Días	18	21	19	20	22	20	23	20	21	23	20	13

S= SABADO D= DOMINGO F= FESTIVOS FC= FIESTAS CONVENIO V= VACACIONES

El calendario se ha confeccionado sobre la base de que las vacaciones sean 21 días laborables, o el equivalente a 168 horas de trabajo.

Cada pueblo de la provincia tiene que respetar las dos fiestas locales. En el supuesto de que alguna fiesta local coincida con un día no laborable de este Convenio, se disfrutará al día siguiente laborable. También se puede modificar el calendario laboral de acuerdo entre el Comité o trabajadores y la empresa antes del mes de Enero. Si no hay acuerdo se debe respetar el calendario tipo.

