

MODELO CALENDARIO LABORAL AÑO 2.024
SECTOR MADERA Y ASERRADEROS DE LA PROVINCIA DE SEGOVIA

Día	Ener	Febr.	Marz.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agos	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
1	F	8	8	8	F	S	8	8	D	8	F	D
2	FC	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
3	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
4	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
5	FC	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	FC
6	F	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	F
7	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
8	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
9	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F
10	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
11	8	D	8	8	S	8	8	D	8	FC	8	8
12	8	8	8	8	D	8	8	8	8	F	8	8
13	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
14	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
15	8	8	8	8	8	S	8	F	D	8	8	D
16	8	8	S	8	8	D	8	FC	8	8	S	8
17	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
18	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
19	8	8	FC	8	D	8	8	8	8	S	8	8
20	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
21	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
22	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
23	8	8	S	F	8	D	8	8	8	8	S	8
24	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
25	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	F
26	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	FC
27	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FC
28	D	8	F	D	8	8	D	8	S	8	8	S
29	8	8	F	8	8	S	8	8	D	8	8	D
30	8		S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
31	8		D		8		8	S		FC		FC
Hor.	160	168	152	168	176	160	184	160	168	168	160	120
Días	20	21	18	21	22	20	23	20	21	21	20	15

S= SABADO D=DOMINGO F=FESTIVOS FC= FIESTAS CONVENIO
V=VACACIONES FL= FIESTA LOCAL

El presente calendario es un modelo que se puede adaptar a cada empresa de común acuerdo con los trabajadores. El Convenio colectivo vigente actualmente establece la jornada en cómputo anual en 1.752 horas. Por tanto, para llegar a esas horas, de las 1.944 horas resultantes en la tabla, hay que descontar el equivalente a 22 días laborales de vacaciones (22 x 8 = 176 horas), más 2 días festivos de carácter local (16 horas) (1944-176-16=1.752). Habiendo sido necesario incluir previamente 10 Festivos Convenio (FC), es decir, 80 horas; habiéndose considerado la FC en jornada diaria de 8 horas, lo que no impide que en cada empresa pueda establecer una jornada diaria inferior o superior, con los límites del Estatuto de los Trabajadores, de conformidad con los representantes legales de los trabajadores o en su caso, con los mismos trabajadores.

En este modelo se han puesto como ejemplo, sugerencia, unos "Festivos Convenio", FC, de forma que la empresa y los trabajadores que sean conformes con el mismo lo puedan aplicar.

Por último, hay que recordar que el Estatuto de los Trabajadores establece que la jornada diaria máxima no puede ser superior a 9 horas diarias y que la empresa puede distribuir un 10% de la jornada anual según sus necesidades.


JG7 FICA



